



ISO 45001 职业健康安全管理体系



ISO 45001 的起源

国际劳工组织最新的估计显示，每天大约有 6300 人因工作活动而造成死亡，每年的数字则达到了惊人的 230 万人，而其他因工作造成的受伤事件数量每年也多达 3 亿件。这些不仅给员工及其家庭造成了严重的影响，还极大地增加了企业的负担，这些负担包括员工缺勤、提前退休、保险费用增加等。

尽管有很多职业健康安全类的文件可以用于监管和自愿使用，但是之前 ISO 从未在此领域发布过国际标准。2013 年，ISO/PC 283 在参考了 BS OHSAS 18001、ILO-OSH 2001 以及其他文件的相关内容之后，开始起草 ISO 45001。

ISO 45001 并无意替代、增加或更改任何法规文本和组织的法律要求，它将帮助企业为员工和在其工作场所内的人员提供更加安全、健康的工作环境，防止发生死亡、工伤和健康问题，并致力于持续改进职业健康安全绩效。

ISO 45001 的编写机构

ISO 45001 主要由 ISO/PC 283 职业健康安全管理体系项目委员会负责编写。这个委员会由 69 个正式成员（包括中国国家标准化管理委员会 SAC 以及英、美、德、法等国家的相关机构）和 16 个观察成员组成。国际劳工组织（International Labour Organization, ILO）、职业安全与健康协会（Institution of Occupational Safety and Health, IOSH）等组织的代表也参与了标准的讨论。

ISO 45001 适用的组织

ISO 45001 适用于所有组织。无论您的组织是高风险的大企业、低风险的小公司、非盈利性组织、慈善机构、学术科研机构、或者政府机关部门，只要您的组织有人员为其工作、或者因其活动而受到影响，那么您就可以采用系统的方法来管理人员的职业健康和安全。

ISO 45001 带来的益处

ISO 45001 可以帮助组织改善职业健康安全绩效，并确保为员工提供安全的作业场所。其中具体包括：

- 提高符合法律法规的能力
- 降低事故事件的总成本
- 减少停机时间和生产中断的成本
- 降低保险费用
- 减少误工和员工离职率
- 到国际职业健康安全管理水准的认可

ISO 45001 应用的方式

- 制定和实施职业健康安全方针和目标
- 通过理解组织所处的环境、需要应对的风险和机遇，来建立系统的管理过程
- 进行危险源辨识、风险评价，并确定必要的控制措施
- 提升人员的职业健康安全意识和能力
- 评价职业健康安全绩效，寻找改善的机会并加以实施
- 确保工人在职业健康安全事务中发挥积极作用

ISO 45001 的高阶结构

ISO 45001 采用“高阶结构”，这旨在确保所有管理体系具有相同的定义和结构，采用统一的核心文本和术语。这种统一的结构作为管理体系认证的基础，有助于理解标准，也便于整合管理体系（如 ISO 9001 和 ISO 14001）的建立和认证。使用“高阶结构”，可以确保与其他管理标准（如 ISO 9001 质量管理体系或 ISO 14001 环境管理体系）的结构兼容性。因此，还可以与其他管理体系进行整合认证。



	章	变化
1	范围	- 除了抓住机会来改进职业健康安全外，还要降低风险 - 考虑组织背景、员工与其他相关方的期望
2	规范性引用文件	无引用标准
3	术语	新定义及现有术语的更改
4	组织所处的环境	- 增加基于风险的思维的新要求，关注组织的内外部问题。 - 更加关注员工和其他相关方的期望与需求
5	领导作用和员工参与	强化最高管理者的角色、职责和权限
6	策划	- 增加风险和机遇的要求 - 扩展危险源辨识的范围
7	支持	对文件化信息的要求更加灵活
8	运行	- 扩大重点，增加新要求 - 将职业健康安全管理体系融入组织的业务过程 - 强化变更管理 - 更加明确承包商和外包方的管理要求
9	绩效评价	- 新的风险要求和绩效指标 - 更加强调合规义务的满足程度
10	改进	- 不再需要说明预防措施 - 更加强调持续改进职业健康安全绩效

为安全而莱，茵品质而生
Here for safety. Born for quality.

德国莱茵TÜV大中华区
TÜV Rheinland Greater China
服务热线 Hotline
4008831300/8009993668
+852 21921022 (中国香港 Hongkong)
888@tuv.com

关注我们的微信：

TUV 莱茵

TUV 莱茵管理体系服务



www.tuv.com

 **TÜVRheinland®**
Precisely Right.